

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)
และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552)
ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

ที่มา หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดั้งขั้นตอนการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูล เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.2 วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ ละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัตินโยบาย โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

1) การปฏิบัตินโยบายตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

1.3 ข้อมูลผลการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1.4 ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไม่มีข้อร้องเรียน ผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

1.5 วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 โครงการ โดยคัดเลือกโครงการสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คือ พิจารณาคัดเลือกจากโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรก ประกอบด้วย

อันดับที่ 1 การเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ (NEC)

อันดับที่ 2 การพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขัน (MDICP)

อันดับที่ 3 การพัฒนาผู้ประกอบการรายเดิม (คพอ.)

2. นำข้อมูลได้จากข้อ 1 ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามแนวทางที่กำหนด

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)
ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

- ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน (ป.ป.ช.)
- เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (ป.ป.ท.)

วัตถุประสงค์

บุคลากรของ กสอ. มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากร กสอ. ที่ผ่านกระบวนการปลุกจิตสำนึก มีความเข้าใจและประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร กสอ. ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

- ส่งเสริมให้บุคลากร กสอ. ประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

- รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ป.ป.ช.)
- บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ป.ป.ท.)

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด

จำนวนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กสอ. .

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

- จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต
- รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัยและงานวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

- เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ช.)
- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ(ป.ป.ท.)

วัตถุประสงค์

พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ กสอ.

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

3.1 สร้างแบบสำรวจเพื่อวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ กสอ.

- โครงการ NEC
- โครงการ MDICP
- โครงการ คพอ.
- การจัดซื้อจัดจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

- สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ป.ป.ช.)
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ กสอ. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ(ป.ป.ท.)

วัตถุประสงค์

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรของ กสอ. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากร กสอ. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนด

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

4.1 ส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร กสอ. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 - 2555**

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์ (ป.ป.ช.) / (ป.ป.ท.)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด(ผลลัพธ์)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ผลลัพธ์)				มาตรการ/โครงการ
			2552	2553	2554	2555	
<p>1. <u>ป.ป.ช.</u> ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p><u>ป.ป.ท.</u> เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>บุคลากรของ กสอ. มี วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร กสอ. ที่ผ่านกระบวนการปลูก จิตสำนึก มีความเข้าใจ และประยุกต์ใช้หลัก เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการ ปฏิบัติราชการและการ ดำเนินชีวิต</p>	40	60	80	100	<p>1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร กสอ. ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <p>2. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากร กสอ. ประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
<p>2. <u>ป.ป.ช.</u> รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>ป.ป.ท.</u> บูรณาการหน่วยงานทุก</p>	<p>ส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตาม ตรวจสอบการ ทุจริต หรือประพฤติดี มิชอบในภาครัฐ</p>	<p>จำนวนข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ กสอ .</p>	2	3	4	5	<p>1. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต - รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัยและงานวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ (ป.ป.ช.) / (ป.ป.ท.)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด(ผลลัพธ์)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ผลลัพธ์)				มาตรการ/โครงการ
			2552	2553	2554	2555	
ภาคส่วนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต							
3. <u>ป.ป.ช.</u> เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต <u>ป.ป.ท.</u> เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม กระจายและ ถ่วงดุลอำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ.	60	70	80	90	1. สร้างแบบสำรวจเพื่อวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ กสอ. - โครงการ NEC - โครงการ MDICP - โครงการ คพอ. - การจัดซื้อจัดจ้าง
4. <u>ป.ป.ช.</u> สร้างบุคลากรมืออาชีพ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต <u>ป.ป.ท.</u> พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ บุคลากรของ กสอ. ใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากร กสอ. ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ ผ่านเกณฑ์การพัฒน ศักยภาพตามที่กำหนด	70	80	90	100	1. ส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร กสอ. ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน	1.1) ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ กสอ. ปฏิบัติ งานและดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2) ส่งเสริม ให้บุคลากร กสอ.ประพฤติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	1.1) ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ กสอ. ปฏิบัติ งานและดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2) ส่งเสริม ให้บุคลากร กสอ.ประพฤติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	1.1) ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ กสอ. ปฏิบัติ งานและดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2) ส่งเสริม ให้บุคลากร กสอ.ประพฤติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	1.1) ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ กสอ. ปฏิบัติ งานและดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2) ส่งเสริม ให้บุคลากร กสอ.ประพฤติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	1.1) วงเงิน 50,000 บาท	1.1) วงเงิน 50,000 บาท	1.1) วงเงิน 50,000 บาท	1.1) วงเงิน 50,000 บาท	1.1) ร้อยละ 40 ของบุคลากร กสอ. ที่ผ่านกระบวนการ ปลุกจิตสำนึก มี ความเข้าใจและ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้ง หลัก คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำเนินชีวิต	1.1) ร้อยละ 60 ของบุคลากร กสอ. ที่ผ่านกระบวนการ ปลุกจิตสำนึก มี ความเข้าใจและ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้ง หลัก คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำเนินชีวิต	1.1) ร้อยละ 80 ของบุคลากร กสอ. ที่ผ่านกระบวนการ ปลุกจิตสำนึก มี ความเข้าใจและ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้ง หลัก คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำเนินชีวิต	1.1) ร้อยละ 100 ของบุคลากร กสอ. ที่ผ่านกระบวนการ ปลุกจิตสำนึก มี ความเข้าใจและ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้ง หลัก คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำเนินชีวิต
2) รวมพลัง แผ่นดินป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	2.1) รวบรวม ข้อมูล ข่าว สาร งานวิจัย และงานวิชา การด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	2.1) รวบรวม ข้อมูล ข่าว สาร งานวิจัย และงานวิชา การด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	2.1) รวบรวม ข้อมูล ข่าว สาร งานวิจัย และงานวิชา การด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	2.1) รวบรวม ข้อมูล ข่าว สาร งานวิจัย และงานวิชา การด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	2.1) วงเงิน 2,000 บาท	2.1) วงเงิน 3,000 บาท	2.1) วงเงิน 4,000 บาท	2.1) วงเงิน 5,000 บาท	2.1)จำนวนข้อมูล ข่าวสารด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กสอ . (จำนวน 2 เรื่อง)	2.1)จำนวนข้อมูล ข่าวสารด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กสอ . (จำนวน 3 เรื่อง)	2.1)จำนวนข้อมูล ข่าวสารด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กสอ . (จำนวน 4 เรื่อง)	2.1)จำนวนข้อมูล ข่าวสารด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กสอ . (จำนวน 5 เรื่อง)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3) เสริมสร้าง ความแข็งแกร่ง แก่งาน ต่อต้านการ ทุจริต	3.1)สำรวจเพื่อ วัดความพึงพอใจ ของผู้รับ บริการต่อการ ให้บริการที่ โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ. - โครงการ NEC - โครงการ MDICP - โครงการ คพอ. - การจัดซื้อจัด จ้าง	3.1)สำรวจเพื่อ วัดความพึงพอใจ ของผู้รับ บริการต่อการ ให้บริการที่ โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ.	3.1)สำรวจเพื่อ วัดความพึงพอใจ ของผู้รับ บริการต่อการ ให้บริการที่ โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ.	3.1)สำรวจเพื่อ วัดความพึงพอใจ ของผู้รับ บริการต่อการ ให้บริการที่ โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ.	3.1) วงเงิน 10,000 บาท	3.1) วงเงิน 10,000 บาท	3.1) วงเงิน 10,000 บาท	3.1) วงเงิน 10,000 บาท	3.1) ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการ ที่โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ. (ร้อยละ 60)	3.1) ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการ ที่โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ. (ร้อยละ 70)	3.1) ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการ ที่โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ. (ร้อยละ 80)	3.1) ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการ ที่โปร่งใสเป็น ธรรมของ กสอ. (ร้อยละ 90)
4) สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	4.1) ส่งเสริม สนับสนุนใน การพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	4.1) ส่งเสริม สนับสนุนใน การพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	4.1) ส่งเสริม สนับสนุนใน การพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	4.1) ส่งเสริม สนับสนุนใน การพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	4.1) วงเงิน 10,000 บาท	4.1) วงเงิน 10,000 บาท	4.1) วงเงิน 10,000 บาท	4.1) วงเงิน 10,000 บาท	4.1)ร้อยละ 70 ของบุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่าน เกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่ กำหนด	4.1)ร้อยละ 80 ของบุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่าน เกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่ กำหนด	4.1)ร้อยละ 90 ของบุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่าน เกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่ กำหนด	4.1)ร้อยละ 100 ของบุคลากร กสอ. ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่าน เกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่ กำหนด

