



ข้อบังคับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พ.ศ. 2552

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีวิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรหลักในการนำภูมิปัญญา นวัตกรรม องค์ความรู้เพื่อการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไทยให้มั่นคงและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน และผู้ให้บริการธุรกิจอุตสาหกรรม เพื่อให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการประกอบการที่เป็นเลิศ ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ข้าราชการยึดถือมาตลอด และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ และถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอุตสาหกรรมของไทยให้เจริญก้าวหน้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ ของสังคมและประชาชน ดังนี้

ข้อ 1. ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักจริยธรรม ดังนี้

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต เทียงตรง เทียงธรรม
- 1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย ด้วยความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว
- 1.3 เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงาน อย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถร่วมตรวจสอบการทำงาน
- 1.4 ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน

ข้อ 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเสมอภาค เป็นธรรม และมีจิตใจให้บริการ ดังนี้

- 2.1 ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานโดยใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย และยุติธรรม
- 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 มีจิตอาสาและเต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม

ข้อ 3. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ แรงกาย แรงใจ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนดเวลา โดยใช้วิธีการที่ถูกต้อง ขอบธรรมและยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 3.2 ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ คุ่มค่า และมีมาตรฐานที่ดีขึ้น
- 3.3 ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผล
- 3.4 มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง โดยยึดหลักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

ข้อ 4. ขยันตั้งใจทำงานเชิงรุก

ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีอาชีพ และสร้างสรรค์งานที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- 4.1 ทำงานอย่างบูรณาการ มีการวางแผนงานและปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 4.2 ขยันหมั่นเพียร ใช้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
- 4.3 ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน และการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
- 4.4 ปฏิบัติงานให้ถูกต้องครบถ้วนตลอดจนลดข้อบกพร่องที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการควบคุมตรวจตราให้งานเป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างถูกต้องชัดเจน

ข้อ 5. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- 5.1 ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามหลักกฎหมายและระเบียบของราชการ
- 5.2 กล้าตัดสินใจและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการ จรรยาวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรม
- 5.3 ทำงานโดยไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ 6. ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความพอประมาณ สมเหตุสมผล สร้างภูมิคุ้มกัน และมีความรู้คู่คุณธรรม ดังนี้

- 6.1 ยึดค่านิยมพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ผู้อื่นตามความสามารถของตน
- 6.2 ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล โดยคำนึงถึงความเป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6.3 ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง เรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคมของตนเอง

ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายปราโมทย์ วิชาสุข)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม